
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PARA LA EMPRESA ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS DE PEREIRA**

NARCES ALBERTO VALENCIA ARANGO

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
PEREIRA
DIC DE 2020**

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS DEPEREIRA

Proyecto de grado para optar título de ing. industrial

NARCES ALBERTO VALENCIA ARANGO

COD: 18522069

Director

Carlos Alberto Acevedo Losada

Ing. industrial, Especialista en Salud Ocupacional


UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

PEREIRA


DIC DE 2020

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

NOTA DE ACEPTACIÓN

APROBADO

CARLOS A. ACEVEDO LOSADA
Ingeniero. Especialista en Salud Ocupacional

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

DEDICATORIA

...Al Gran Arquitecto del Universo, que me ha permitido ser y estar.

A mi padre *Narces Valencia Rojas* por todos los duros trabajos que ha realizado sin queja ni pausa para hacer de mí un hombre de bien, por su café de la mañana; A mi madre *Martha Arango Echeverri* por sus desvelos, sus consejos y por ser mi mejor amiga; ambos por todo el amor que un hijo puede pedir y del que soy infinitamente cómplice... A la mujer de mi vida, mi amada *Katherine Montoya Ospina*, eres más de lo que me atreví siquiera a soñar.


A mi guía en este trabajo de grado, *Carlos Acevedo* gran ser humano lleno de sabiduría tanto académica como vitalmente dicha.

A todo el equipo de Asesorando por facilitar mi labor.

A todos aquellos que tributaron de modo etéreo e imperial, impetuoso y leal; que apostaron (o no) por un nuevo reinado en mis fauces... a todos y a ninguno, a mi alma mater, siempre seremos-siempre estaremos.


Y por último, pero no menos importante al Hip-Hop, que llego temprano a mi vida y me mostró el camino, develando laderas inhóspitas, largas pero llenas de maravillas, de seres únicos y de experiencias, me enseñó a aprender y a compartir, a enseñar, amar y luchar sin cansancio, con el espejo como único rival.

Nacho, Narces, Babaloo!

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

RESUMEN

Los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo son una herramienta fundamental para la disminución de los accidentes y enfermedades laborales dentro de cualquier organización. El presente diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa **ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS S.A.S.**, contempla los requisitos exigidos por la Resolución 0312 del 2019, basado en 60 criterios y en 4 etapas del ciclo PHVA; este diseño se realizó con el fin de documentar e implementar los estándares mínimos fijados por el Ministerio del trabajo y contribuir a que la organización lo ejecute en los plazos fijados por la Resolución y pueda cumplir con otra normatividad legal vigente.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

ABSTRACT

Occupational health and safety management systems are a fundamental tool for reducing accidents and occupational diseases within any organization. The present design of the occupational health and safety management system of the company **ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS S.A.S.**, contemplates the requirements demanded by Resolution 0312 of 2019, based on 60 criteria and in 4 stages of the PHVA cycle; This design was made to document and implement the minimum standards set by the Ministry of Labor and to help the organization execute it within the deadlines set by the Resolution and to comply with other current legal regulations.




 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	11
1. JUSTIFICACIÓN	12
2. OBJETIVOS	13
2.1 OBJETIVO GENERAL	13
2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	13
3. INFORMACIÓN GENERAL	14
3.1 INFORMACIÓN DE LA EMPRESA	14
3.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	15
- RESEÑA HISTÓRICA	15
- MISIÓN	15
- VISIÓN	15
- JORNADA LABORAL	15
PERFIL SOCIODEMOGRAFICO	17
4. MARCOS REFERENCIALES	34
4.1 MARCO CONCEPTUAL	34
MEDIDAS DE CONTROL RECOMENDADAS PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS.	42
4.2 MARCO LEGAL COLOMBIANO	49
5. SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	53
5.1 OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION	53
5.2 COMPROMISO GERENCIAL	54


 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

6. MANUAL Y ANEXOS	58
7. RECOMENDACIONES	59
8. BIBLIOGRAFÍA	60

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


LISTADO DE TABLAS

Tabla No. 1 Grupos étnicos	17
Tabla No. 2 Grupos étnicos	18
Tabla No. 3 Distribución por género.....	19
Tabla No. 4 Grado de escolaridad	20
Tabla No. 5 Estado civil.....	21
Tabla No. 6 Composición familiar.....	22
Tabla No. 7 Composición familiar – Cantidad de hijos	23
Tabla No. 8 Número de personas a cargo	24
Tabla No. 9 Tenencia de vivienda.....	25
Tabla No. 10 Estrato socio económico	26
Tabla No. 11 Tipo de contratación	27
Tabla No. 12 Antigüedad en la empresa	28
Tabla No. 13 Antigüedad en el cargo actual.....	29
Tabla No. 14 Promedio de ingresos.....	30
Tabla No. 15 A que EPS se encuentra afiliado	31
Tabla No. 16 A qué fondo de pensiones y cesantías se encuentra afiliado.....	32
Tabla No. 17 A que aseguradora de riesgos laborales (ARL) se encuentra afiliado	33

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

LISTADO DE GRAFICAS

- Gráfica No. 1 Grupos étnicos.....	17
- Gráfica No. 2 Grupos étnicos.....	18
- Gráfica No. 3 Distribución por género.....	19
- Gráfica No. 4 Grado de escolaridad.....	20
- Gráfica No. 5 Estado civil	21
- Gráfica No. 6 Composición familiar	22
- Gráfica No. 7 Composición familiar – Cantidad de hijos	23
- Gráfica No.8 Número de personas a cargo.....	24
- Gráfica No.9 Tenencia de vivienda	25
- Gráfica No. 10 Estrato socio económico.....	26
- Gráfica No. 11 Tipo de contratación	27
- Gráfica No. 12 Antigüedad en la empresa.....	28
- Gráfica No. 13 Antigüedad en el cargo actual	29
- Gráfica No. 14 Promedio de ingresos.....	30
- Gráfica No. 15 A que EPS se encuentra afiliado	31
- Gráfica No. 16 A qué fondo de pensiones y cesantías se encuentra afiliado..	32
- Gráfica No. 17 A que aseguradora de riesgos laborales (ARL) se encuentra afiliado.....	33


 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

INTRODUCCIÓN

Aplicar el conocimiento relacionado a la preservación y mínima afectación de la salud de los individuos que laboran, es por extensión ponerlo al servicio de la sociedad. Esto repercute no solo a nivel económico, sino también en el nivel social de la nación. Es por ello por lo que es regulado y existen normativas para este. Como profesionales llevamos la responsabilidad de brindar las condiciones apropiadas a cada ser humano que pone parte de su vida en la consecución de las metas colectivas de una empresa.

De acuerdo a las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo OIT y las leyes establecidas en Colombia, conforme al Sistema de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo, La aplicación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como ventajas la mejora del ambiente de trabajo, el bienestar y la calidad de vida laboral, la disminución de las tasas de ausentismo por enfermedad, la reducción de las tasas de accidentalidad y mortalidad por accidentes de trabajo en Colombia y el aumento de la productividad. Además, velar por el cumplimiento efectivo de las normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento por parte de las empresas y contratantes en materia de riesgos laborales.

Las circunstancias mencionadas justifican el diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo al interior de la empresa **ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS S.A.S.** de la ciudad de Pereira que oriente, ejecute y evalúe las acciones encaminadas a asegurar el bienestar integral de todos sus empleados

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


1. JUSTIFICACIÓN

La empresa **ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS S.A.S**, considera que la salud es uno de los componentes fundamentales en los procesos productivos; por lo tanto las herramientas, equipos y máquinas involucradas en las diferentes labores realizadas deben cumplir con ciertos estándares de seguridad para evitar así las condiciones agresivas que generan accidentes de trabajo y enfermedades generales y que repercuten en altos índices de ausentismo laboral.

Por ello el trabajo se relaciona estrechamente con la salud, dado que las condiciones laborales predominantes en un lugar de trabajo pueden afectar, modificando así el estado de salud del individuo; de tal manera que se puede perder la salud, circunstancia que conlleva a la pérdida de la capacidad de trabajar y por lo tanto repercute también en el desarrollo socioeconómico de la sociedad.

Lo anterior se hace visible en la situación del empleado, ya que la enfermedad, el accidente y las incapacidades que se generan inciden en las altas tasas de ausentismo laboral causando con esto la modificación en los procesos de producción, el aumento de pérdidas económicas, el desequilibrio a nivel familiar, psicológico y personal.

Como quiera que la Norma Colombiana la tenencia de un Programa de Salud Ocupacional y que es importante para la empresa brindar calidad a toda su población trabajadora se hace necesario el Diseño del Programa de Salud Ocupacional en la empresa **ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS S.A.S**, para su posterior ejecución y evaluación en su programa de mantenimiento continuo.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Realizar el Diseño del SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, para la empresa **ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS S.A.S.**, de la ciudad de Pereira, Risaralda

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS


- Realizar un diagnóstico integral sobre las condiciones de trabajo y salud para los trabajadores de la empresa **ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS S.A.S.**
- Revisar y/o diseñar las Políticas en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de la empresa.
- Proponer y determinar patrones para el buen funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
- Determinar actividades a realizar en los subprogramas de Medicina Preventiva, Medicina del Trabajo, Higiene Industrial y Seguridad Industrial.
- Plantear un modelo para la evaluación del SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

3. INFORMACIÓN GENERAL

3.1 INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

RAZÓN SOCIAL	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS S.A.S.
NIT	
ACTIVIDAD ECONÓMICA	6810 - Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados
CIUDAD	Pereira
DEPTO.	Risaralda
DIRECCIÓN	Calle 19 No.8-34 oficina 601
TELS.	(6) 3349051
EMAIL	
ADM. DE RIESGOS LAB. (ARL)	Sura
GRADO DE RIESGO	II
NO. DE PÓLIZA	=====
NIVEL	
SECTOR EMPRESARIAL	Servicios
SUCURSALES	No
EPS	S.O.S, COOMEVA, SURA

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

3.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

- RESEÑA HISTÓRICA

Somos una empresa inmobiliaria con más de 10 años administrando los inmuebles de nuestros clientes, facilitando la vida cotidiana de los propietarios, quienes por muchas circunstancias, carecen de tiempo para ser gestores y administradores de su inmueble cuando se encuentra arrendado.

La función de nosotros como inmobiliaria comienza desde la publicidad del inmueble y la selección del mejor arrendatario, garantizando siempre tranquilidad, seguridad y rentabilidad.

- MISIÓN


Somos Especialistas en la administración de bienes inmuebles, derecho y propiedad horizontal

- VISIÓN

En el próximo lustro seremos reconocidos como la empresa de mayor confianza del sector, para todos nuestros clientes.

- JORNADA LABORAL

Todos los colaboradores, desde la escala jerárquica más elevada cumplen con las mismas horas de trabajo (excepto dirección), por la naturaleza misma de la empresa se debe seguir así:

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

3.3 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

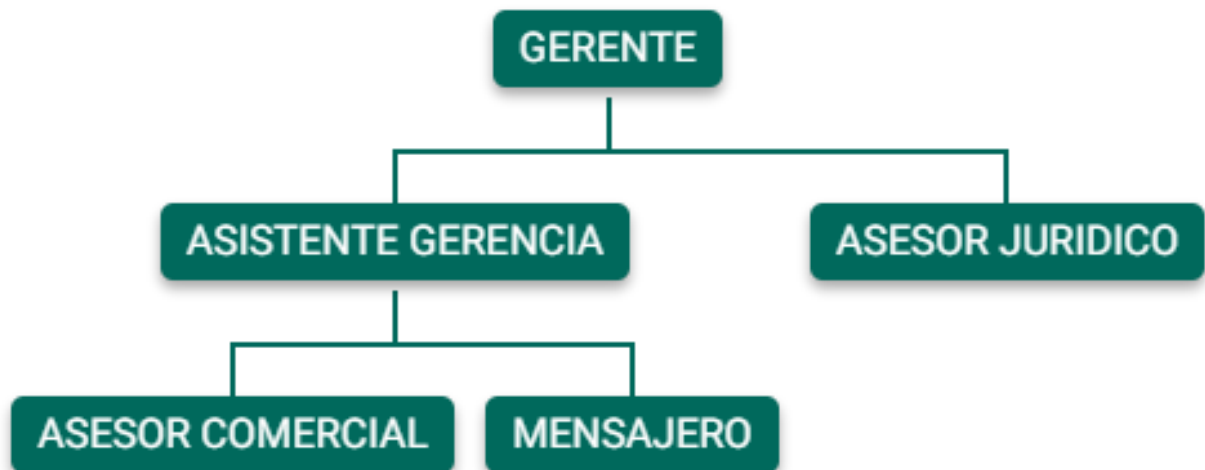



FIGURA No. 1 ORGANIGRAMA ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS S.A.S.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

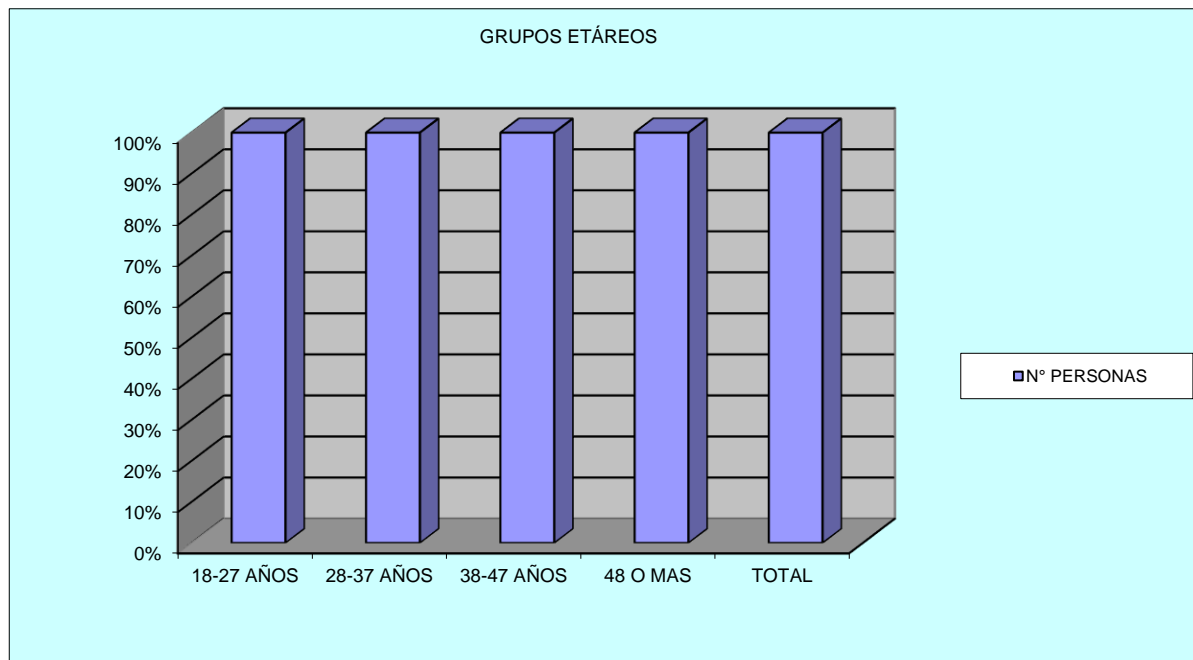
PERFIL SOCIODEMOGRAFICO

A continuación, mostraremos las preguntas, resultados y análisis obtenidos.

Tabla No. 1 Grupos etáreos

EDAD	N.º PERSONAS
18-27 AÑOS	3
28-37 AÑOS	6
38-47 AÑOS	1
48 o MAS	1
TOTAL	11

- **Gráfica No. 1 Grupos etáreos**




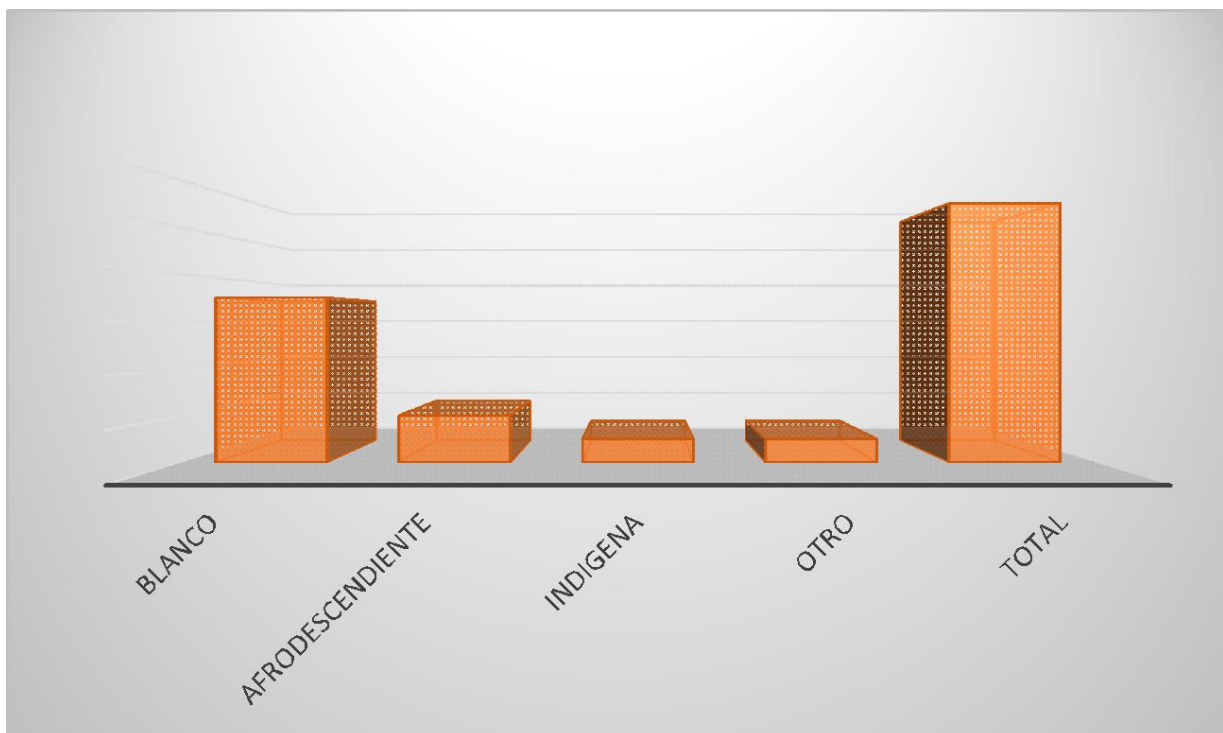
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 2 Grupos étnicos

GRUPO ETNICO	N.º DE PERSONAS
BLANCO	7
AFRODESCENDIENTE	2
INDIGENA	1
OTRO	1
TOTAL	11

- **Gráfica No. 2 Grupos étnicos**




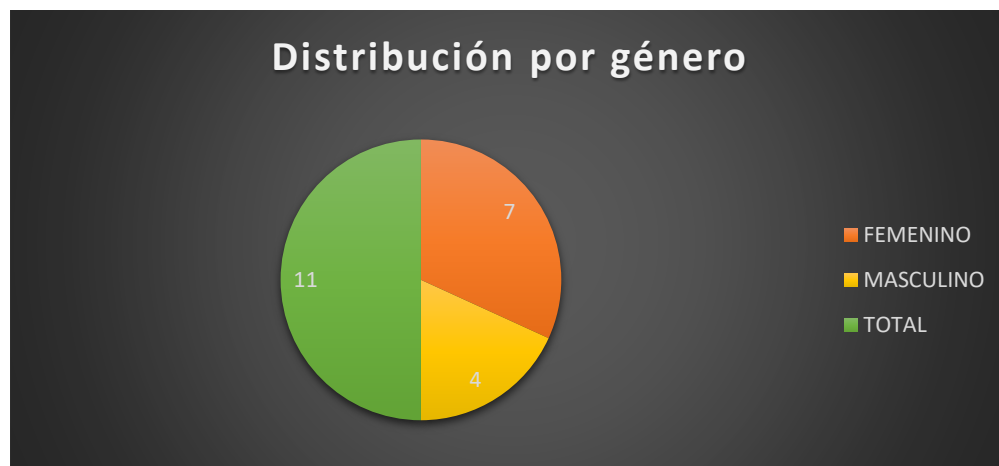
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 3 Distribución por género

GÉNERO	N.º DE PERSONAS
FEMENINO	7
MASCULINO	4
OTRO	0
TOTAL	11

- **Gráfica No. 3 Distribución por género**




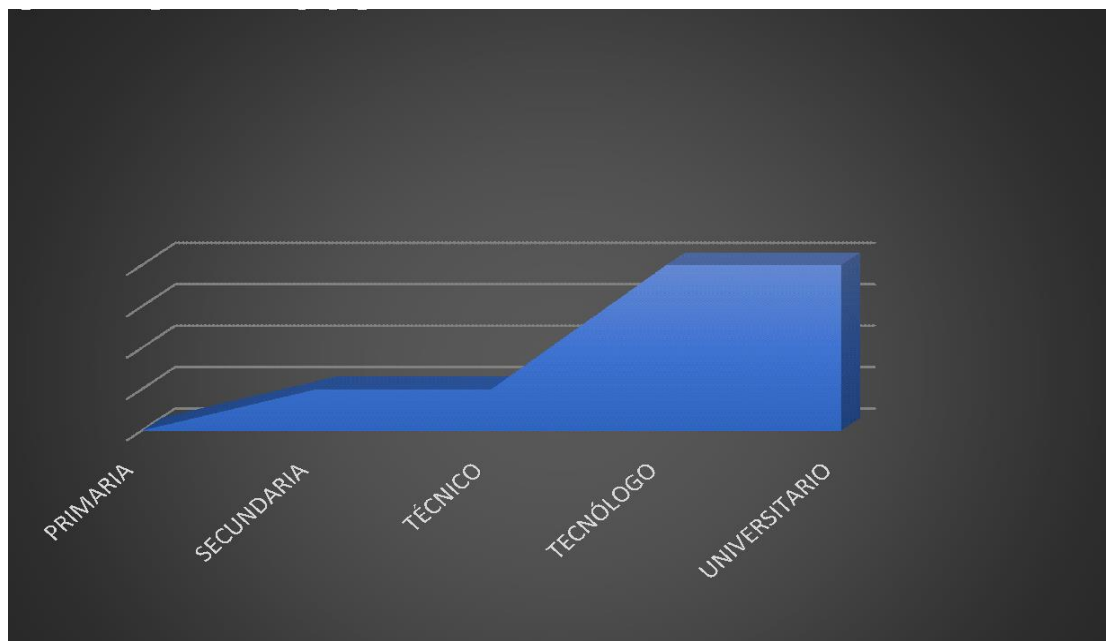
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 4 Grado de escolaridad

GRADO	N.º DE PERSONAS
PRIMARIA	
SECUNDARIA	1
TÉCNICO	1
TECNÓLOGO	4
UNIVERSITARIO	4
POSGRADO	1
TOTAL	11

- **Gráfica No. 4 Grado de escolaridad**




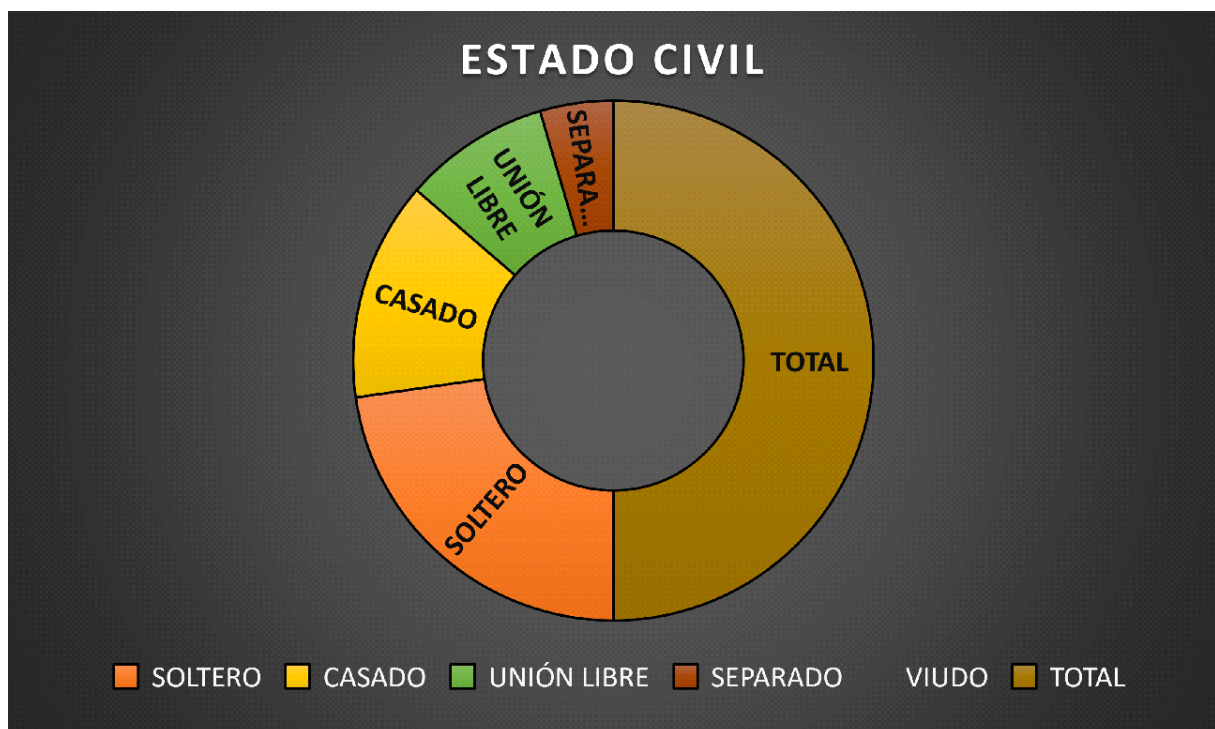
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 5 Estado civil

ESTADO	N.º DE PERSONAS
SOLTERO	5
CASADO	3
UNIÓN LIBRE	2
SEPARADO	1
VIUDO	0
TOTAL	11

- **Gráfica No. 5 Estado civil**




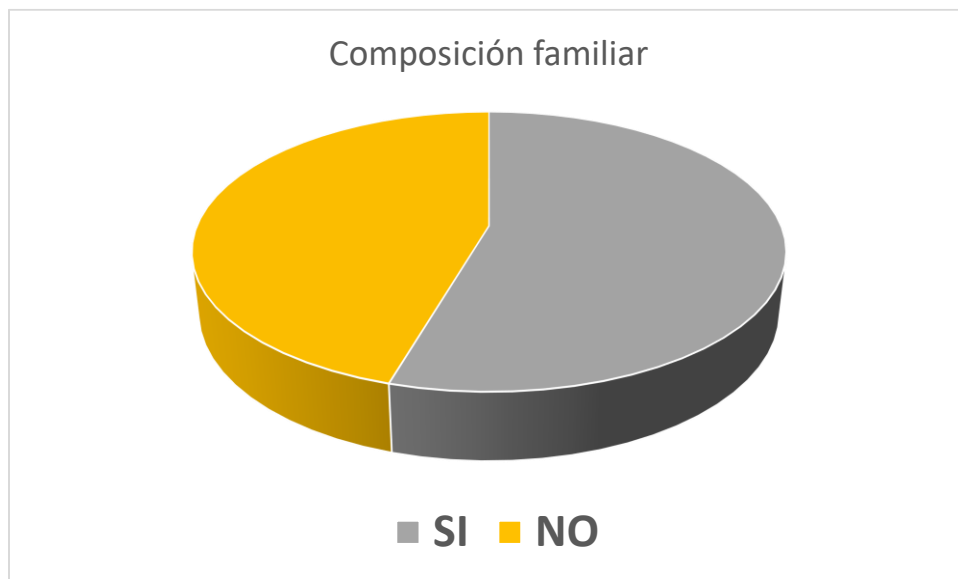
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 6 Composición familiar

	SI	NO
HIJOS	6	5

- **Gráfica No. 6 Composición familiar**




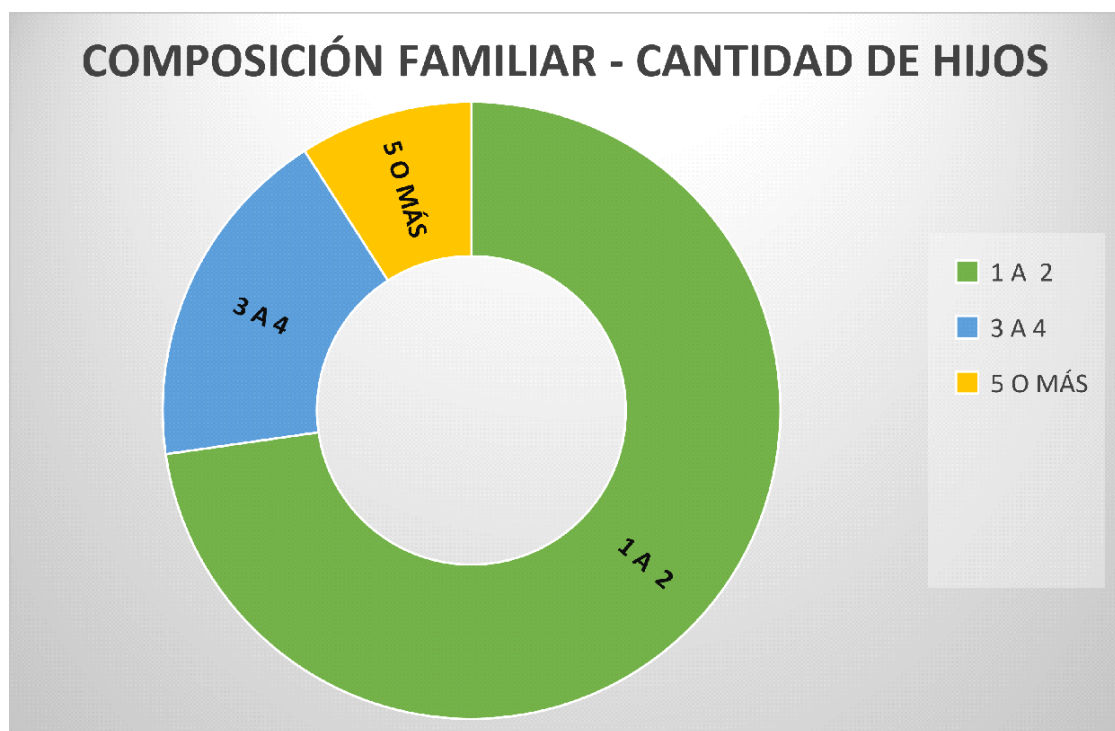
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 7 Composición familiar – Cantidad de hijos

HIJOS	CANTIDAD
1 a 2	8
3 a 4	2
5 o MÁS	1

- **Gráfica No. 7 Composición familiar – Cantidad de hijos**




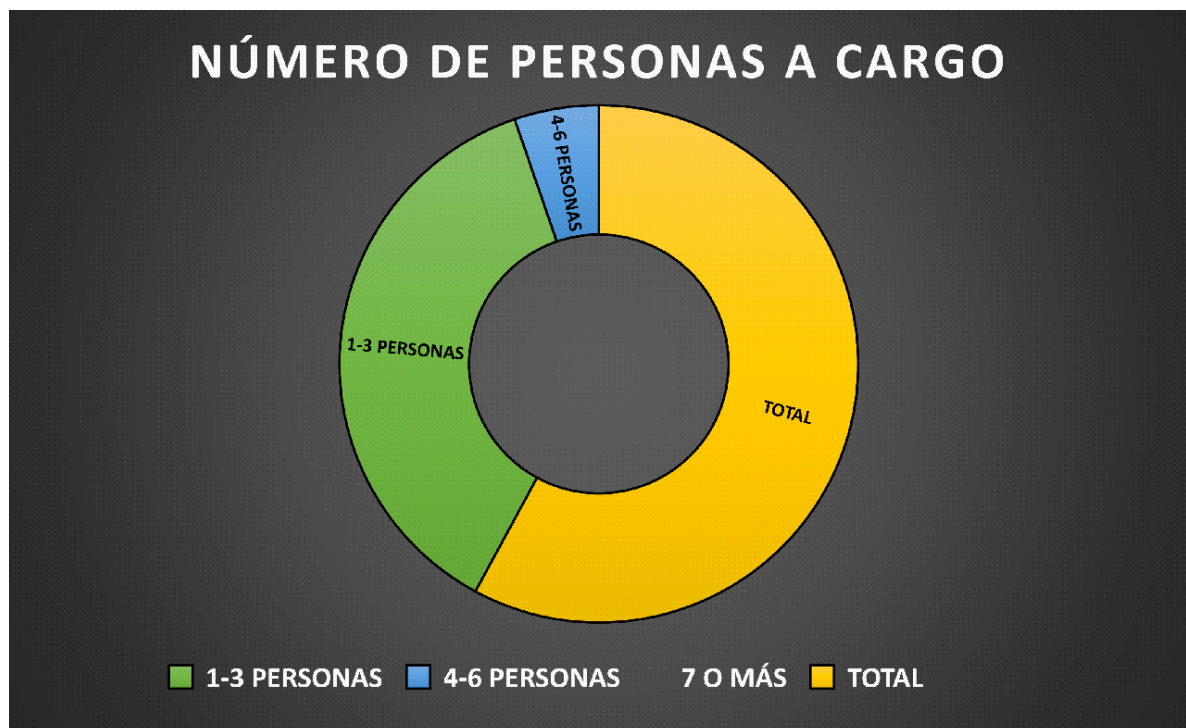
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 8 Número de personas a cargo

PERSONAS A CARGO	N.º DE PERSONAS
NINGUNA	3
1-3 PERSONAS	7
4-6 PERSONAS	1
7 o MÁS	0
TOTAL	11

- **Gráfica No.8 Número de personas a cargo**




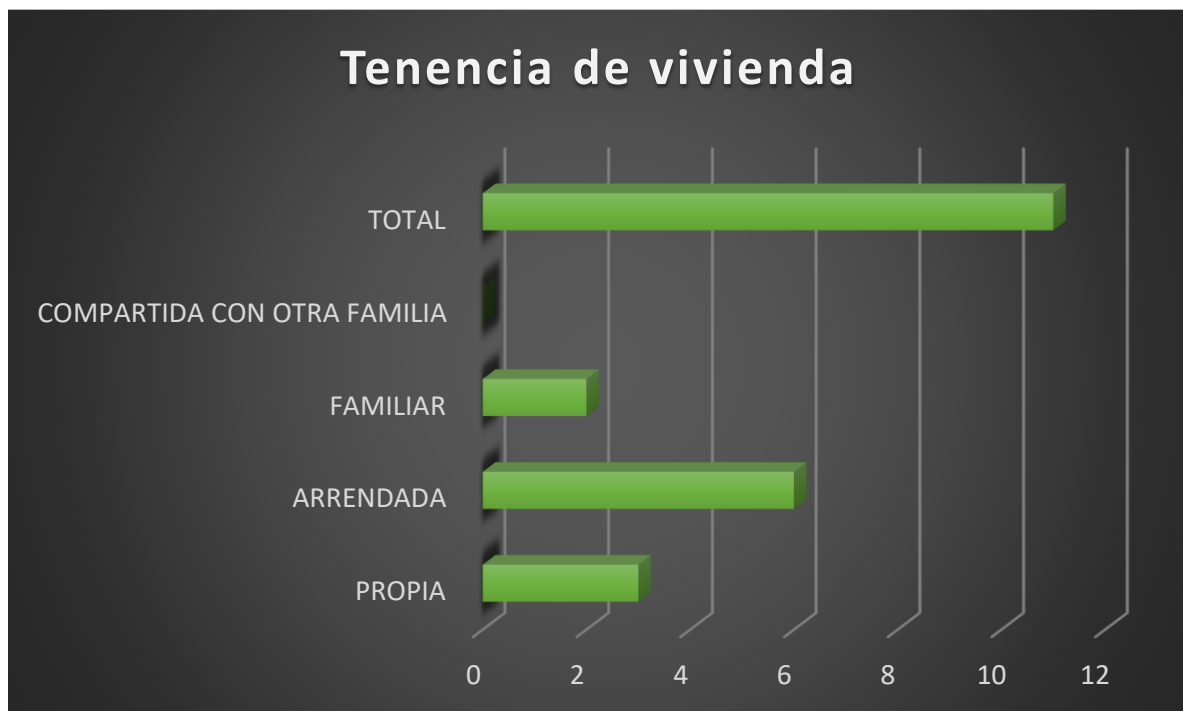
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 9 Tenencia de vivienda

VIVIENDA	N.º DE PERSONAS
PROPIA	3
ARRENDADA	6
FAMILIAR	2
COMPARTIDA CON OTRA FAMILIA	0
TOTAL	11

- **Gráfica No.9 Tenencia de vivienda**




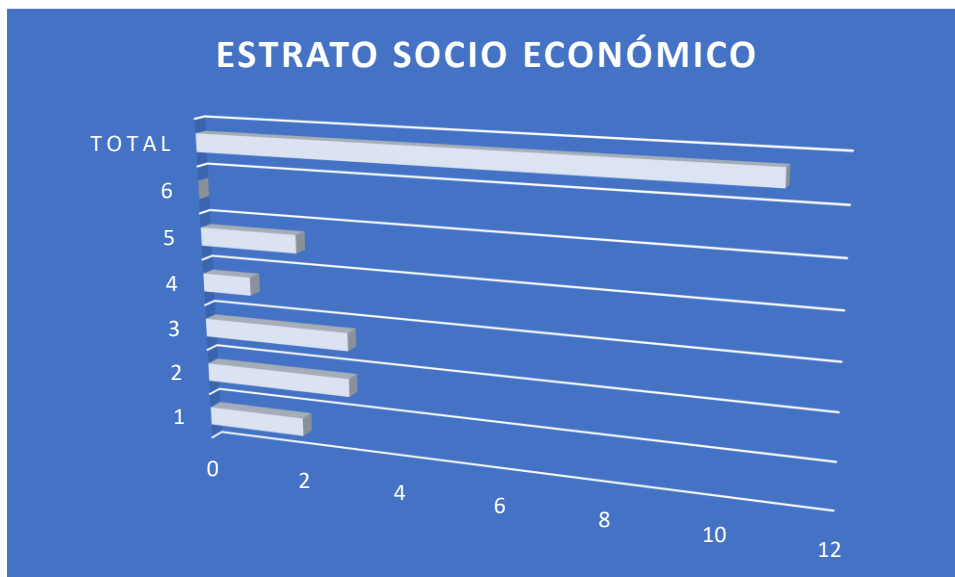
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 10 Estrato socio económico

ESTRATO	N.º DE PERSONAS
1	2
2	3
3	3
4	1
5	2
6	0
TOTAL	11

- **Gráfica No. 10 Estrato socio económico**




 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 11 Tipo de contratación

TIPO DE CONTRATO	N.º DE PERSONAS
A TÉRMINO FIJO	10
INDEFINIDO	1
POR OBRA O LABOR	0
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	0
HONORARIOS/SERVICIOS PROFESIONALES	0
APRENDIZ	0
TOTAL	11

- **Gráfica No. 11 Tipo de contratación**




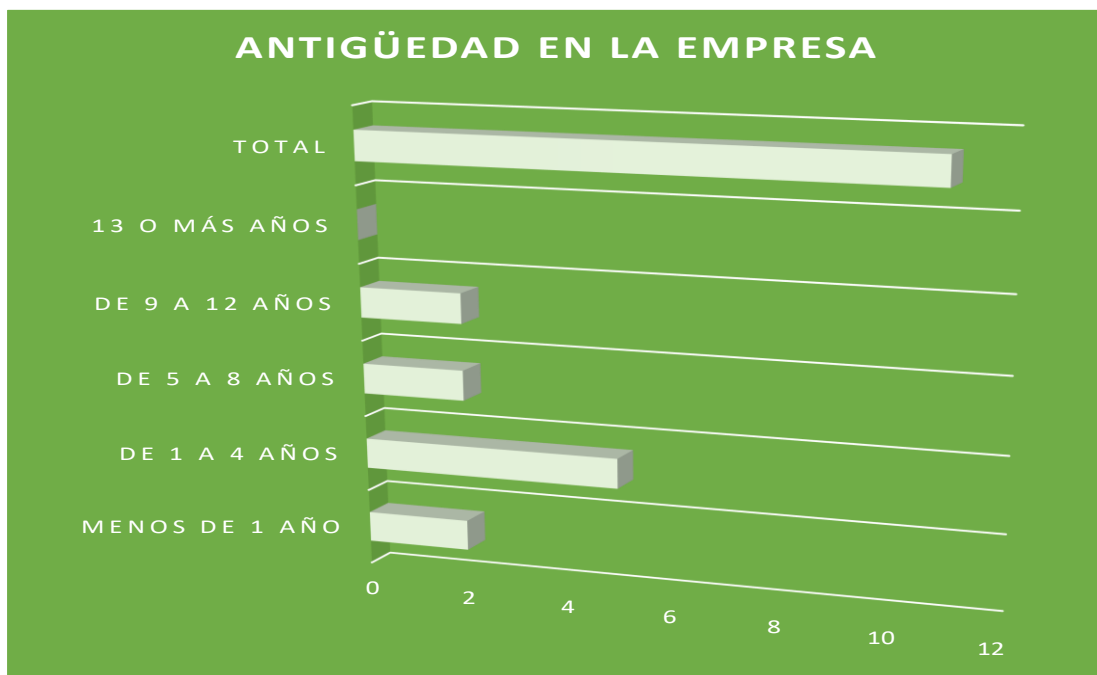
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 12 Antigüedad en la empresa

ANTIGÜEDAD	N.º DE PERSONAS
MENOS DE 1 AÑO	2
DE 1 A 4 AÑOS	5
DE 5 A 8 AÑOS	2
DE 9 A 12 AÑOS	2
13 o MÁS AÑOS	0
TOTAL	11

- **Gráfica No. 12 Antigüedad en la empresa**




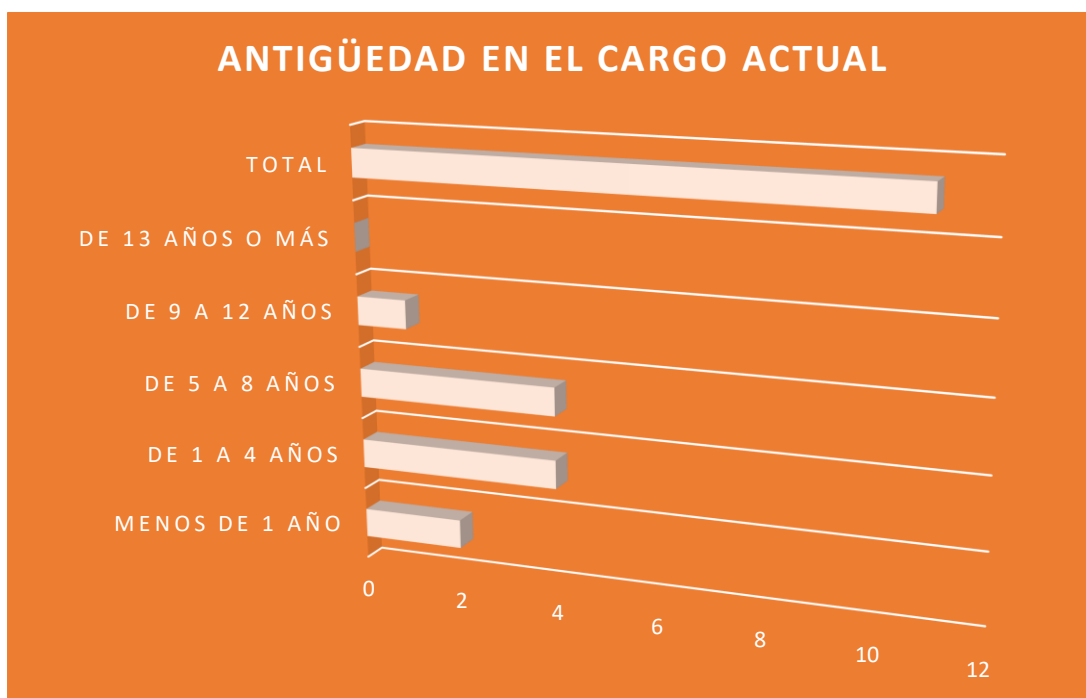
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 13 Antigüedad en el cargo actual

ANTIGÜEDAD	N.º DE PERSONAS
MENOS DE 1 AÑO	2
DE 1 A 4 AÑOS	4
DE 5 A 8 AÑOS	4
DE 9 A 12 AÑOS	1
DE 13 AÑOS O MÁS	0
TOTAL	11

- **Gráfica No. 13 Antigüedad en el cargo actual**




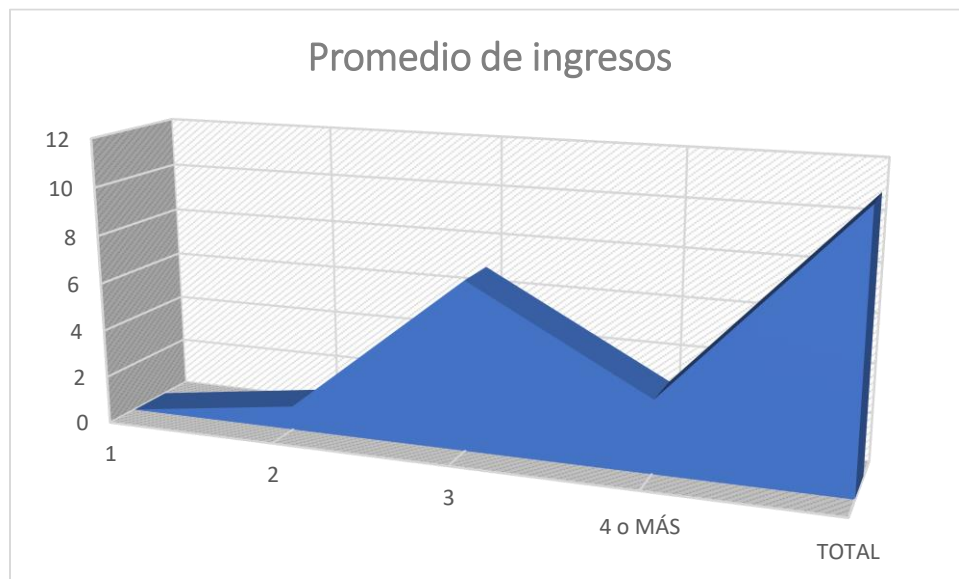
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 14 Promedio de ingresos

INGRESOS (SMMLV)	N.º DE PERSONAS
1	0
2	1
3	7
4 o MÁS	3
TOTAL	11

- **Gráfica No. 14 Promedio de ingresos**




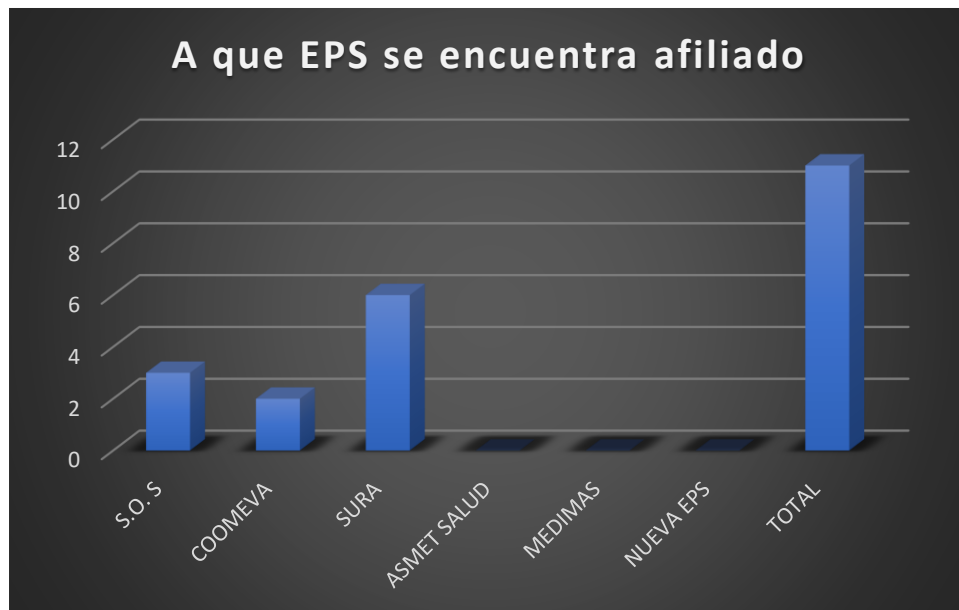
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 15 A que EPS se encuentra afiliado

EPS	N.º DE PERSONAS
S.O. S	3
COOMEVA	2
SURA	6
ASMET SALUD	0
MEDIMAS	0
NUEVA EPS	0
TOTAL	11

- **Gráfica No. 15 A que EPS se encuentra afiliado**




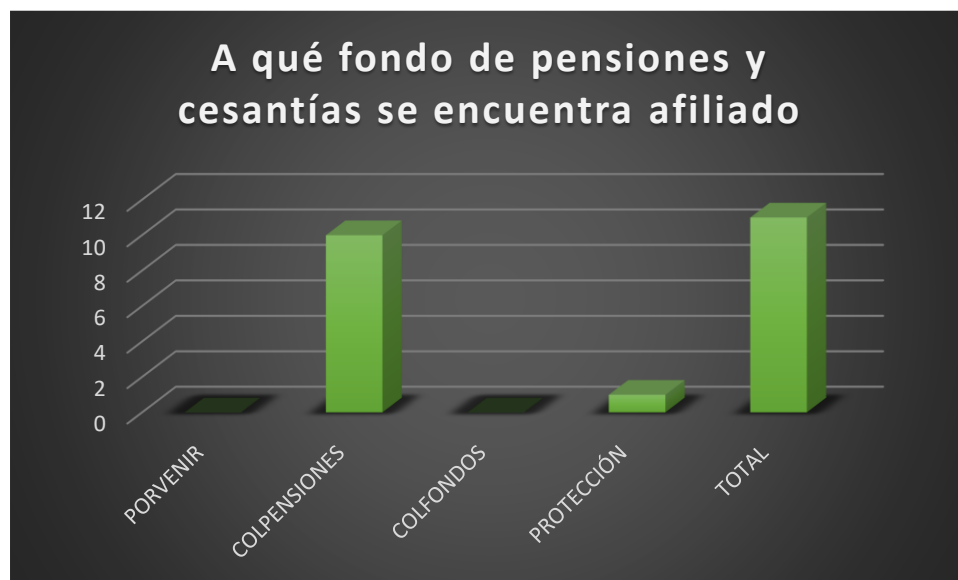
 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 16 A qué fondo de pensiones y cesantías se encuentra afiliado

FONDO DE PENSIONES Y CESANTIAS	N.º DE PERSONAS
PORVENIR	0
COLPENSIONES	10
COLFONDOS	0
PROTECCIÓN	1
TOTAL	11

- **Gráfica No. 16 A qué fondo de pensiones y cesantías se encuentra afiliado**





 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Tabla No. 17 A que aseguradora de riesgos laborales (ARL) se encuentra afiliado

ARL	N.º DE PERSONAS
POSITIVA	0
SURA	11
TOTAL	11

- **Gráfica No. 17 A que aseguradora de riesgos laborales (ARL) se encuentra afiliado**




 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


4. MARCOS REFERENCIALES

4.1 MARCO CONCEPTUAL

- **“ACCIDENTE”**: Suceso eventual o acción de que involuntariamente resulta daño para las personas o cosas.
- **“ACCIDENTE DE TRABAJO”**: Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión de un trabajo, y que produzcan en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte.
- **ACTOS INSEGUROS**: Son las acciones u omisiones cometidas por las personas que, al violar o no cumplir normas y procedimientos previamente establecidos, posibilitan que se produzcan accidentes de Trabajo.
- **ADMINISTRADORAS DE RIESGOS LABORALES (ARL), RESPONSABILIDADES**: Son las entidades encargadas de organizar la afiliación, el recaudo de las cotizaciones, el pago de las prestaciones económicas, la venta de los servicios adicionales de salud ocupacional y la prestación del servicio médico efectivo a través de las entidades promotoras de salud. En relación con los accidentes de trabajo están obligadas a vigilar y controlar la aplicación de las normas, garantizar la prestación de los servicios de salud y reconocer las prestaciones económicas que tuvieron lugar. Toda entidad administradora de riesgos profesionales está obligada a realizar actividades de prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, en las empresas afiliadas. Para este efecto deberá contar con una organización idónea estable, propia o contratada.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

- **AMBIENTE DE TRABAJO:** Es el conjunto de condiciones que rodean a la persona que trabaja y que directa o indirectamente influyen en la salud y vida del trabajador.
- **AUSENTISMO:** Según El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo es la ausencia al trabajo de la persona que lo realiza, ya sea por enfermedad o por causas variadas y diferentes (sociales, familiares, administrativas, etc.). Dicho de otra forma, es la diferencia entre el tiempo contratado y el tiempo trabajado (siempre y cuando este último sea inferior al primero), lo que es igual al tiempo perdido.
- **CAPACITACIÓN, CONDICIONES DE SALUD:** Como parte fundamental de las campañas de medicina preventiva, el trabajador debe recibir elementos teóricos y prácticos de prevención y control de enfermedades comunes, profesionales, accidentes e incidentes y primeros auxilios.
- **CARGAS DE TRABAJO:** Las cargas de trabajo se dividen en: carga física y carga mental o psicosocial. La carga física se refiere a los factores de la labor que imponen al trabajador un esfuerzo físico; generalmente se da en términos de postura corporal, fuerza y movimiento e implica el uso de los componentes del sistema osteomuscular. La carga mental o psicosocial está determinada por las exigencias cognoscitivas y psicoafectivas de las tareas o de los procesos propios del rol que desempeña el trabajador en su labor. Con base en las cargas laborales se mide la calidad del ambiente del trabajador.
- **“COMITÉ PARITARIO DE SALUD OCUPACIONAL – (COPASST)”:** Es un grupo de personas conformado paritariamente por representantes de los trabajadores y de la administración de la empresa, de acuerdo con la reglamentación vigente

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


debe funcionar como organismo de promoción y vigilancia del Programa de Salud Ocupacional.

Conformación: El número de personas que integran el Comité Paritario de Salud Ocupacional (COPASO) dependerá del tamaño de la obra, anotando que para aquellas obras con un número inferior a 10 trabajadores se nombrará una vigía ocupacional con su respectivo suplente al cual se le otorgan las mismas funciones que al COPASO. Para aquellas obras con un número superior a diez trabajadores, se conformará teniendo en cuenta el siguiente esquema:

Número de Representantes	
Trabajadores	Representantes
10-49	01
50-499	02
500-999	03
1000 y Más	04

El empleador nombrará directamente sus representantes al comité dentro de los cuales elegirá el presidente, los trabajadores elegirán los suyos mediante votación libre. Una vez conformado el comité se designará un secretario.

Inscripción del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


Ya definidos los representantes por parte de los trabajadores y la administración, se procede a diligenciar la documentación requerida por el Ministerio de trabajo.

Vigencia.

El Decreto 1295 de 1994, establece el período de vigencia de dos años, para los miembros del comité en el cual podrán ser reelegidos, aplicando aquellas obras en el cual se estime proyecciones inferiores a tiempo mencionados y el comité operará hasta la terminación de esta. Períodos dentro de los cuales el comité se reunirá mínimo una vez al mes en horario laboral y en un funcionamiento.

Según el Artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986, el Artículo 26 del Decreto 614 de 1984, el COPASO tiene entre las siguientes funciones:

- Actuar como instrumento de vigilancia para el cumplimiento en las actividades que en materia de salud ocupacional la obra, planea desarrolle.
- Participar de las actividades de promoción, divulgación e información sobre salud ocupacional que se realicen en la obra.
- Realizar inspecciones planeadas a las diferentes áreas de la obra e informar a la administración sobre los factores de riesgo encontrados y sugerir medidas de prevención y control.
- Proponer actividades de capacitación en salud ocupacional dirigidos a todos los niveles de la obra.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


- Realizar la investigación de los accidentes ocurridos dentro de la obra con el fin de establecer las medidas correctivas, evitando la reincidencia de accidentes por la misma causa.
- Canalizar las sugerencias e inquietudes de los trabajadores a la administración de la obra.

Funciones del presidente del Copasst

- Presidir y ordenar las reuniones de forma dinámica y eficaz.
- Tramitar ante la administración de la obra las recomendaciones aprobadas en el seno del comité y darle a conocer todas sus actividades.
- Preparar los temas que van a tratarse en cada reunión.
- Coordinar todo lo necesario para la buena marcha del comité e informar a todos los trabajadores acerca de las actividades de este.


Funciones del secretario

- Verificar la asistencia de los miembros del comité.
- Tomar nota de los temas tratados.
- Elaborar el acta de cada reunión y someterla a discusión y aprobación del COPASST


 ASesorando & Negocios Inmobiliarios	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASesorando & Negocios Inmobiliarios	COD.

A pesar de lo anterior, todos los miembros del comité deben compartir la responsabilidad por la reunión, presentándose preparados, llegando a tiempo, participando, manteniéndose centrados en el tema, escuchando las opiniones de los demás y comprometiéndose a cumplir con el propósito de esta.


- **CONDICIONES DE TRABAJO:** Son el conjunto de variables subjetivas y objetivas que definen la realización de una labor concreta y el entorno en que esta se realiza e incluye el análisis de aspectos relacionados como la organización, el ambiente, la tarea, los instrumentos y materiales que pueden determinar o condicionar la situación de salud de las personas.
- **CONDICIÓN INSEGURA:** Situación que se presenta en un lugar de trabajo y que se caracteriza por la presencia de riesgos no controlados que pueden generar enfermedades profesionales o accidentes de trabajo.
- **CONSECUENCIA:** Es la valoración de daños posibles debidos a un accidente determinado o a una enfermedad profesional. La consecuencia puede ser limitada por los daños a las personas, a la propiedad y los costos relativos al capital de la empresa.
- **CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:** Es el registro pormenorizado del plan de acción del Programa de Salud Ocupacional en el cual se incluyen las tareas, los responsables y las fechas precisas de realización.
- **DEMARCAION Y SEÑALIZACION:** Hacen parte de las normas técnicas de seguridad industrial que permiten, mediante una serie de estímulos, condicionar la actuación del individuo a unas circunstancias específicas, donde se buscan mantener una conciencia constante de la presencia de riesgos.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

- **“ENFERMEDAD LABORAL”:** Se considera Enfermedad Laboral todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, o del medio en que se ha visto obligado a trabajar.
- **EVALUACION DE RIESGO:** Proceso general donde se estima la magnitud de un riesgo y se decide si este es tolerable o no.
- **FACTOR DE RIESGO:** Es aquella condición de actos peligrosos o la existencia de condiciones peligrosas que si no son controladas oportunamente pueden causar un accidente de trabajo.
- **FRECUENCIA:** Es el número de accidentes con incapacidad durante un período considerado de tiempo.
- **HIGIENE INDUSTRIAL:** Rama de la higiene que se encarga de la prevención de enfermedades ocupacionales ocasionadas por la exposición del trabajador a agentes físicos, químicos, y/o Biológicos.
- **INDICADOR DE RIESGO:** Es el número total de eventos sucedidos.
- **INCIDENCIA:** Medida dinámica de la frecuencia con que se presentan o inciden por primera vez, los eventos de salud o enfermedades en el periodo.
- **INCIDENTE:** Evento que genere un accidente en el que no ocurre enfermedad, lesión, daño u otra pérdida.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

- **INSPECCION DE SEGURIDAD:** Es aquella en la cual un equipo conformado por personas especialistas en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, evalúan los diferentes tipos de riesgo mediante la observación y análisis de estos.
- **MORBILIDAD:** Hace referencia a los diferentes estados patológicos o enfermedades que se presentan en las personas. Toda la información concerniente a enfermedades profesionales, enfermedades comunes, accidentes de trabajo y ausentismo por causa médica, debe recolectarse en instrumentos de registro adecuados que pueden *sistematizarse* llamados Registros de morbilidad.
- **“POLÍTICA DE SALUD OCUPACIONAL”:** Es la directriz general que permite orientar el curso de unos objetivos, para determinar las características y alcances del Programa de Salud Ocupacional. La política de la empresa en esta materia, debe tener explícita la decisión de desarrollar el Programa de Salud Ocupacional, definir su organización, responsables, procesos de gestión, la designación de recursos financieros, humanos y físicos necesarios para su adecuada ejecución. El apoyo de las directivas de la empresa al Programa se traduce en propiciar el desarrollo de las acciones planeadas y estimular los procesos de participación y concertación con los trabajadores a través de la conformación y funcionamiento del Comité Paritario de Salud Ocupacional u otras estrategias de comunicación (auto reportes, carteleras, buzón de sugerencias, entre otras). Esta política deberá resaltar el cumplimiento de las normas legales. Debe estar escrita, publicada y difundida.
- **RIESGO:** Es la probabilidad de que ocurra un evento que pueda generar lesiones a una población, o daño a la propiedad y/o alteraciones al ambiente.


 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

- **SEGURIDAD INDUSTRIAL:** Conjunto de actividades dedicadas a la identificación, evaluación y control de factores de riesgo que puedan ocasionar accidentes de trabajo.
- **“PANORAMAS DE FACTORES DE RIESGO”:** Es una forma sistemática de identificar, localizar, valorar y jerarquizar las condiciones de riesgo laboral a las que están expuestos los trabajadores y que permiten el desarrollo de las medidas de intervención. Es considerado como una herramienta de recolección, tratamiento y análisis de datos. Debe ser actualizable.

MEDIDAS DE CONTROL RECOMENDADAS PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS.

Consecuencias: Resultados más probables y esperados a consecuencia de la actualización del riesgo que se evalúa, incluyendo los daños personales y materiales.

VALOR	CONSECUENCIAS
10	Muerte y/o daños mayores a 400 millones de pesos
6	Lesiones incapacitantes permanentes y/o daños entre 40 y 399 millones de pesos
4	Lesiones con incapacidades no permanentes y/o daños hasta 39 millones de pesos.
1	Lesiones con heridas leves, contusiones, golpes y/o pequeños daños económicos.


 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Probabilidad: Posibilidad de que los acontecimientos de la cadena se completen en el tiempo, originándose las consecuencias no queridas ni deseadas.

VALOR	PROBABILIDAD
10	Es el resultado más probable y esperado si la situación de riesgo tiene lugar
7	Es completamente posible, nada extraño. Tiene una probabilidad de actualización del 50%
4	Sería una coincidencia rara. Tiene una probabilidad de actualización del 20%
1	Sería una coincidencia rara. Tiene una probabilidad de actualización del 20%

Exposición: Frecuencia con que se presenta la situación del riesgo que se trata de evaluar, pudiendo ocurrir el primer acontecimiento que iniciaría la secuencia hacia las consecuencias.

VALOR	TIEMPO DE EXPOSICION
10	La situación de riesgo ocurre continuamente o muchas veces al día.
6	Frecuentemente o una vez al día
2	Ocasionalmente o una vez por semana
1	Remotamente posible


 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Grado de Peligrosidad: Gravedad de un riesgo reconocido, calculada por medio de la siguiente ecuación:


$$\text{Grado de Peligrosidad} = \text{Consecuencias} * \text{Exposición} * \text{Probabilidad}$$

- **CLASIFICACIÓN DE RIESGOS:** A continuación, se presenta la clasificación de riesgos utilizada por el Consejo Colombiano de Seguridad, la cual es el resultado de un estudio interdisciplinario que involucró el análisis de las clasificaciones empleadas a nivel nacional (por entidades del estado) e internacional.


RIESGO	FACTOR DE RIESGO
1. FÍSICO	1.1 Ruido 1.2 Vibraciones 1.3 Temperaturas Extremas 1.4 Iluminación 1.5 Radiaciones Ionizante 1.6 Radiaciones no ionizantes 1.7 Presión Anormal
2. QUÍMICO	2.1 Material Particulado 2.2 Vapores 2.3 Gases 2.4 Humos-Vapor
3. BIOLÓGICO	3.1 Bacterias 3.2 Protozoarios 3.3 Virus 3.4 Parásitos

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

4.PSICOSOCIALES	4.1 Estrés 4.2 Trabajo monótono 4.3 Trabajo bajo presión 4.4 Sobre tiempos 4.5 Carga de trabajo 4.6 Organización del trabajo
5. ERGONÓMICOS	5.1 Posturas inadecuadas 5.2 Movimientos repetitivos 5.3 Sobre esfuerzo físico 5.4 Diseño del Puesto Trabajo 5.5 Superficies reflectivas 5.6 Cambios de temperatura 5.7 Confort térmico
6. MECÁNICOS	6.1 Mecanismos en movimiento 6.2 Proyección de partículas 6.3 Manejo de herramientas manuales 6.4 Equipos y herramientas a presión 6.5 Manipulación materiales
7. ELÉCTRICO	7.1 Alta tensión 7.2 Baja tensión 7.3 Electricidad estáticas
8. LOCATIVOS	8.1 Estructuras 8.2 Instalaciones 8.3 Superficie de trabajo 8.4 espacio de trabajo 8.5 Almacenamiento 8.6 Organización del área de trabajo


 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

9. MANEJO PRODUCTOS QUÍMICO	9.1 Manipulación 9.2 Transporte 9.3 Almacenamiento
10. AMBIENTALES	10.1 Aire 10.2 Agua 10.3 Tierra
11. SANEAMIENTO	11.1 Basuras 11.2 Agua potable 11.3 Plagas 11.4 Servicios Sanitarios 11.5 Aseo
12. ORIGEN NATURAL	12.1 Sísmico 12.2 Erupción 12.3 Maremotos 12.4 Huracanes 12.5 Inundaciones 12.6 Sequías 12.7 Tormentas


 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

- **CLASIFICACIÓN DE RIESGOS:** A continuación, se presenta la clasificación de riesgos utilizada por el Consejo Colombiano de Seguridad, la cual es el resultado de un estudio interdisciplinario que involucró el análisis de las clasificaciones empleadas a nivel nacional (por entidades del estado) e internacional.

RIESGO	FACTOR DE RIESGO
1. FÍSICO	1.1 Ruido 1.2 Vibraciones 1.3 Temperaturas Extremas 1.4 Iluminación 1.5 Radiaciones Ionizante 1.6 Radiaciones no ionizantes 1.7 Presión Anormal
2. QUÍMICO	2.1 Material Particulado 2.2 Vapores 2.3 Gases 2.4 Humos-Vapor
3. BIOLÓGICO	3.1 Bacterias 3.2 Protozoarios 3.3 Virus 3.4 Parásitos
4. PSICOSOCIALES	4.1 Estrés 4.2 Trabajo monótono 4.3 Trabajo bajo presión 4.4 Sobre tiempos 4.5 Carga de trabajo 4.6 Organización del trabajo

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


5. ERGONÓMICOS	5.1 Posturas inadecuadas 5.2 Movimientos repetitivos 5.3 Sobre esfuerzo físico 5.4 Diseño del Puesto Trabajo 5.5 Superficies reflectivas 5.6 Cambios de temperatura 5.7 Confort térmico
6. MECÁNICOS	6.1 Mecanismos en movimiento 6.2 Proyección de partículas 6.3 Manejo de herramientas manuales 6.4 Equipos y herramientas a presión 6.5 Manipulación materiales
7. ELÉCTRICO	7.1 Alta tensión 7.2 Baja tensión 7.3 Electricidad estáticas
8. LOCATIVOS	8.1 Estructuras 8.2 Instalaciones 8.3 Superficie de trabajo 8.4 espacio de trabajo 8.5 Almacenamiento 8.6 Organización del área de trabajo
9. MANEJO PRODUCTOS QUÍMICO	9.1 Manipulación 9.2 Transporte 9.3 Almacenamiento
10. AMBIENTALES	10.1 Aire 10.2 Agua 10.3 Tierra

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


11. SANEAMIENTO	11.1 Basuras 11.2 Agua potable 11.3 Plagas 11.4 Servicios Sanitarios 11.5 Aseo
12. ORIGEN NATURAL	12.1 Sísmico 12.2 Erupción 12.3 Maremotos 12.4 Huracanes 12.5 Inundaciones 12.6 Sequías 12.8 Tormentas

4.2 MARCO LEGAL COLOMBIANO


La Resolución 1016 de 1989	Establece el funcionamiento de los Programas de Salud Ocupacional en las empresas.
Ley 100 de 1993	Se crea el régimen de seguridad social integral
Decreto 1281 de 1994	Reglamenta las actividades de alto riesgo
Decreto 1295 de 1994	*Dicta normas para la autorización de las Sociedades sin ánimo de lucro que pueden asumir los riesgos de enfermedad profesional y accidente de trabajo
	*Determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


	*Establece la afiliación de los funcionarios a una entidad Aseguradora en Riesgos Profesionales (A.R.L)
Decreto 1346 de 1994	Por el cual se reglamenta la integración, la financiación y el funcionamiento de las Juntas de Calificación de Invalidez
Decreto 1542 de 1994	Reglamenta la integración y funcionamiento del Comité Nacional de Salud Ocupacional
Decreto 1771 de 1994	Reglamenta los reembolsos por Accidentes de trabajo y Enfermedad Profesional
Decreto 1772 de 1994	Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales
Decreto 1831 de 1994	Expide la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales
Decreto 1832 de 1994	Por el cual se adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales
Decreto 1834 de 1994	Por el cual se reglamenta el funcionamiento del Consejo Nacional de Riesgos Profesionales
Decreto 1835 de 1994	Reglamenta actividades de Alto Riesgo de los Servidores Públicos
Decreto 2644 de 1994	Tabla Única para la indemnización de la pérdida de capacidad laboral
Decreto 692 de 1995	Manual Único para la calificación de la Invalidez
Decreto 1436 de 1995	Tabla de Valores Combinados del Manual Único para la calificación de la Invalidez
Decreto 2100 de 1995	Clasificación de las actividades económicas

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Resolución 4059 de 1995	Reportes de accidentes de trabajo y enfermedad profesional
Circular 002 de 1996	Obligatoriedad de inscripción de empresas de alto riesgo cuya actividad sea nivel 4 o 5
Decreto Número 776 de 1987	Modificación de las tablas de valuación de incapacidades resultantes de accidentes de trabajo
Decreto 2177 de 1989	Readaptación profesional y el empleo de personas inválidas
Decreto 01335 de 1987	Reglamento de Seguridad en labores subterráneas
Decreto 2222	Reglamento de Higiene y Seguridad en las Labores Mineras a Cielo Abierto
Resolución 13824 de 1989	Medidas de protección de salud
Resolución 02413 de 1979	Reglamento de higiene y seguridad para la industria de construcción
Decreto 586 de 1983	Establecimiento comités de Salud Ocupacional
Resolución 001792 de 1999	Valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido
Resolución 006398 de 1991	Procedimiento en materia de Salud Ocupacional.
Decreto 1833 de 1994	Determina la administración y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Decreto 614 de 1984	Determinación de las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país
Resolución 02413 de 1979	Reglamento de higiene y seguridad para la industria de construcción
Ley 1562 del 2012	Modifica en parte el decreto 1295/94.
Decreto 1443 de 2014	Por el cual se modifica en parte el Decreto 0614/84, Res 1016/89 entre otros.
Decreto 0472 de 2015	Por el cual se establece el Régimen sancionatorio.
Decreto 1072 de 2015	Decreto único del trabajo
Resolución 0312 de 2019	Por el cual se generan los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

5. SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

El SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO debe estar ajustado a las exigencias contempladas en el Decreto 1075 /2015 y en lo posible, desarrollar todos los puntos contemplados ahí, teniendo en cuenta cuales son mas críticos, pues, de todas formas, al realizar una Evaluación inicial, como la que se aplica según la Resolución 0312 de 2019, generarían unas no conformidades.

5.1 OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION


OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

Objetivo general

- Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

Objetivos específicos

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo ocupacional mediante la revisión periódica gerencial.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización.


 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

- Implementar sistemas de tratamiento para los riesgos significativos que aporten a disminuir la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias.
- Definir la estructura y responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.
- Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral.
- Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.


5.2 COMPROMISO GERENCIAL

COMPROMISO PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST


ROL	RESPONSABILIDAD
Gerente	Suministrar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.
	Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones.
	Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en la identificación de los peligros y control de los riesgos, así como la participación a través del comité o vigía de Seguridad y Salud en el trabajo.
	Garantizar la supervisión de la seguridad y salud en el trabajo.
	Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


	Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos.
	Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.
	Garantizar un programa de inducción y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación.
	Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
	Garantizar información oportuna sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y canales de comunicación que permitan recolectar información manifestada por los trabajadores.
Jefes de área	Participar en la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
	Participar en la construcción y ejecución de planes de acción.
	Promover la comprensión de la política en los trabajadores.
	Informar sobre las necesidades de capacitación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.
	Participar en la investigación de los incidentes y accidentes de trabajo.
	Participar en las inspecciones de seguridad.
Responsable de Sistema de Gestión de la Seguridad y	Planificar, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST y como mínimo una vez al año realizar su evaluación.
	Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

Salud en el Trabajo	Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del SG-SST.
	Coordinar con los jefes de las áreas, la elaboración y actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y hacer la priorización para focalizar la intervención.
	Validar o construir con los jefes de las áreas los planes de acción y hacer seguimiento a su cumplimiento.
	Promover la comprensión de la política en todos los niveles de la organización.
	Gestionar los recursos para cumplir con el plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y hacer seguimiento a los indicadores.
	Coordinar las necesidades de capacitación en materia de prevención según los riesgos prioritarios y los niveles de la organización.
	Apoyar la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo.
	Participar de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo.
	Implementación y seguimiento del SG-SST.
Trabajadores	Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
	Procurar el cuidado integral de su salud.
	Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.
	Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.
	Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.
	Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: <i>diciembre 2020</i>
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

	Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Proponer a las directivas las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores.
	Analizar las causas de accidentes y enfermedades.
	Visitar periódicamente las instalaciones.
	Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad.
	Servir de punto de coordinación entre las directivas y los trabajadores para las situaciones relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo.
Comité de Convivencia Laboral	Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
	Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.
	Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
	Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
	Formular planes de mejora y hacer seguimiento a los compromisos,
	Presentar a la alta dirección de la entidad pública o la empresa privada las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


	Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones.
--	--

Representante legal

6. MANUAL Y ANEXOS


En general el SGSST se puede condensar en dos aspectos muy importantes que son:

- a. MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD**
- b. ANEXOS DEL MANUAL**

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.


7. RECOMENDACIONES

- Se debe implementar SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en el menor tiempo posible con el fin de que no cambien las condiciones de trabajo y salud, dentro de la organización.
- La empresa debe incluir dentro de su presupuesto anual de inversión un rubro para la puesta en práctica del programa de salud Ocupacional, con el fin de garantizar el cumplimiento de este.
- Se debe dar la capacitación necesaria y suficiente, en conjunto con la ARL, al personal que se encargará del desarrollo y cumplimiento del programa de salud ocupacional, para garantizar el buen funcionamiento y alcance de las metas propuestas.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

8. BIBLIOGRAFÍA

- BUITRAGO ECHEVERRI, Beatriz Helena. BUITRAGO, Roberto Aníbal. Factores de Riesgo Locativos. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1994.
- COMPENDIO DE NORMAS LEGALES SOBRE SALUD OCUPACIONAL ARSEG. Artículos de Seguridad S. A., 1997.
- ESTRADA, Jairo. Ergonomía.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Higiene I “Ruido”. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994..
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Exposición Ocupacional a Radiaciones no Ionizantes.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Accidentes de Trabajo Cartilla No 4.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Evaluación del Desarrollo del Programa de Salud Ocupacional en Empresas. Grandes. 1994.
- LONDOÑO CIRO, Judith. Higiene II “Iluminación, Radiaciones Ionizantes y no Ionizantes. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1996.
- MONTMOLLIN de Marín, Introducción a la Ergonomía.

 ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: diciembre 2020
		VERSIÓN:
	ASESORANDO & NEGOCIOS INMOBILIARIOS	COD.

- PARRA GIRALDO, Pedronel. Medicina del Trabajo. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1995.
- ROBLEDO M. Diana. TRIVIÑO, Rubiela. Saneamiento Ambiental y Salud Pública. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1999.
- ZULUAGA GALLEGO, Jorge. RIVAS VALENCIA, Francia Merly y otro. Medicina Preventiva para la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío.